

# 女性リーダー育成：上司・部下合同プログラム

	第1回ワークショップ	第2回ワークショップ			第3回ワークショップ
女性（1日～2日）		女性（1.5日）・上司（1.5日）・合同（半日）			上司・女性部下（半日） 合同（半日）
テーマ	女性社員 キャリアデザイン研修	1日目 女性社員 リーダーシップ開発研修	2日目午前： 上司向けインプット 女性向けセルフエンパワーメント  午後：合同キックオフ	3日目 上司 多様性マネジメントトレーニング	午前： 上司、女性別セッション 成長・育成計画策定に向けて  午後：合同クロージング 未来を語ろう ～成長と育成に不可欠なこと～
概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ビジネス環境の変化と女性のキャリア形成の現状を理解する</li> <li>● 自律的キャリアを描く為に自己理解を深める</li> <li>● 自己資源の棚卸しで強み/弱みを理解し、キャリアの方向性を明確にする</li> <li>● 半年間の目標を決める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● リーダーシップ開発に必要な5つの要素を学ぶ</li> <li>● 影響力の3つの原則を知る</li> <li>● 自分らしいリーダーシップの発揮の仕方を考える</li> <li>● 組織における役割認識を深める</li> </ul>	<p>【午前】：（上司向け）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 自己理解・他者理解を深める</li> <li>● 役割期待への上司・部下へのすりあわせ</li> </ul> <p>【午前】：（女性向け）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 組織の中の自分達の役割を考える</li> <li>● ファイブステイクホルダー</li> <li>● キャリアアクションプランシート作成</li> </ul> <p>【午後】：合同セッション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ロールモデルセッション</li> <li>● ワールドカフェで語る自社で働く女性の未来</li> <li>● ペア面談</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 多様性マネジメントの基礎知識</li> <li>● 部下を活かす、柔軟な思考スタイル</li> <li>● 部下のやる気を出すコミュニケーションカアップ</li> <li>● 動機付けの5つのステップ</li> <li>● 女性部下・育成支援トレーニング</li> </ul>	<p>【午前】（女性向け）（上司向け）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 上司、女性に分かれてよりよい成長に向けて課題を整理</li> <li>● 育成計画をイメージする</li> </ul> <p>【午後】（合同セッション）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 相互の役割と行動期待を考える</li> <li>● 共に伴走組織とするために</li> <li>● 全体共有・クロージング</li> <li>● ペア面談</li> </ul>
	個人のキャリアプラン確率とキャリア実践	オンライントレーニングツール Diチャレ!活用によるアクションプランのフォロー 受講生のマインドセットと参加意欲の醸成			学びの共有と今後の長期的な成長・育成支援に向けた行動宣言